

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

### по результатам антикоррупционной экспертизы

на проект постановления администрации Упорненского сельского поселения Павловского района «Об утверждении Порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за особые условия службы муниципальным служащим администрации Упорненского сельского поселения Павловского района»

от 04 июля 2023 года

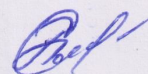
№ 10

Ведущим специалистом администрации Упорненского сельского поселения Павловского района, как уполномоченным специалистом по проведению антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов администрации Упорненского сельского поселения Павловского в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 года № 96, Порядком проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов и проектов муниципальных правовых актов администрации Упорненского сельского поселения Павловского района от 03 декабря 2015 года № 13, проведена антикоррупционная экспертиза проекта постановления администрации Упорненского сельского поселения Павловского района «Об утверждении Порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за особые условия службы муниципальным служащим администрации Упорненского сельского поселения Павловского района» в целях выявления в нем коррупциогенных факторов и их последующего устранения.

Проект муниципального нормативного правового акта представлен ведущим специалистом администрации Упорненского сельского поселения Павловского района (С.А.Белова).

В рассмотренном проекте муниципального нормативного правового акта коррупциогенные факторы не выявлены.

Ведущий специалист администрации  
Упорненского сельского поселения



С.А.Белова