

## **Памятка иностранному гражданину, прибывшему в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, в целях осуществления трудовой деятельности (трудоуому мигранту)**

Настоящая Памятка распространяется на иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию в порядке не требующем получения визы (безвизовом порядке). К странам с безвизовым порядком въезда в Российскую Федерацию относятся Республики **Беларусь и Казахстан, Азербайджан, Армения, Молдова, Таджикистан, Узбекистан, Киргизия, Украина** (кроме Грузии и Туркменистана). Также безвизовый порядок въезда распространяется на лиц без гражданства, состоявших в гражданстве СССР, постоянно проживающих в **Латвийской Республике, Эстонской Республике**.

### **1. Въезд в Российскую Федерацию**

Иностранные граждане, прибывающие в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, в том числе, прибывающие в целях осуществления трудовой деятельности, в пункте пропуска через государственную границу Российской Федерации должны предъявить заполненную миграционную карту. Бланки миграционной карты бесплатно выдаются иностранным гражданам при въезде в Российскую Федерацию представителями организаций, оказывающих транспортные услуги (обслуживающим персоналом поездов дальнего следования, самолетов, морских и речных судов и т.д.) Миграционная карта содержит сведения об иностранном гражданине, о сроках его пребывания, является документом, подтверждающим право иностранного гражданина, прибывшего в безвизовом порядке на временное пребывание в России. Миграционная карта заполняется на русском языке, возможно заполнение буквами латинского алфавита в соответствии с данными, указанными в паспорте или ином документе, удостоверяющем личность. Заполняются обе части миграционной карты. В графе «цель въезда» необходимо подчеркнуть слово «**работать**».

При прохождении пункта пропуска через государственную границу часть «А» миграционной карты остается у сотрудников органа пограничного контроля, а часть «В» возвращается иностранному гражданину. В части «В» миграционной карты сотрудниками органа пограничного контроля должна быть проставлена отметка о въезде в Российскую Федерацию. Часть «В» миграционной карты находится у иностранного гражданина в течение всего срока пребывания на территории Российской Федерации. При выезде из Российской Федерации иностранный гражданин обязан сдать миграционную карту в пункте пропуска через государственную границу Российской Федерации должностному лицу органа пограничного контроля.

В случае порчи или утраты миграционной карты иностранный гражданин обязан в течение 3 дней заявить об этом в ближайший по месту своего нахождения территориальный орган ФМС России для получения дубликата испорченной или утерянной миграционной карты. При этом необходимо предъявить документы, на основании которых он въехал в Российскую Федерацию. Дубликат миграционной карты выдается бесплатно.

### **2. Режим пребывания иностранного гражданина, прибывшего в безвизовом порядке.**

Иностранный гражданин, въехавший на территорию Российской Федерации, обязан соблюдать режим пребывания, перемещения по территории Российской Федерации, соблюдать сроки пребывания.

Прибывший на территорию Российской Федерации иностранный гражданин на срок свыше 7 дней обязан по истечении 7 дней встать на миграционный учет по месту пребывания в территориальном органе Федеральной миграционной службы.

Местом пребывания иностранного гражданина является жилое помещение (квартира, дом) не являющееся местом жительства, а также иное помещение, учреждение или организация, в

которых иностранный гражданин находится и (или) по адресу которого подлежит постановке на миграционный учет (например, гостиница, общежитие и другое).

Постановка на миграционный учет по месту пребывания иностранного гражданина, представляет собой уведомление в установленном порядке территориального органа Федеральной миграционной службы о прибытии иностранного гражданина в место пребывания и осуществляется **принимающей стороной**, т.е. физическим, юридическим лицом, у которого иностранный гражданин фактически проживает или работает (находится).

Для постановки на миграционный учет по месту пребывания иностранный гражданин по прибытии в место пребывания предъявляет **принимающей стороне** свой паспорт и миграционную карту. На основании представленных иностранным гражданином документов **принимающая сторона** заполняет бланк - *Уведомление о прибытии иностранного гражданина в место пребывания* (далее – *Уведомление о прибытии*) и подает его непосредственно в территориальный орган Федеральной миграционной службы либо через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг, либо направляет его почтовым отправлением или с использованием, входящих в состав сети электросвязи, средств связи. Государственная пошлина за постановку на миграционный учет не взимается.

При приеме от **принимающей стороны** *Уведомления о прибытии* должностным лицом территориального органа Федеральной миграционной службы в *отрывной части бланка Уведомления о прибытии* проставляется отметка о приеме уведомления, с указанием срока постановки на учет, подтверждающая исполнение **принимающей стороной** обязанности по постановке на миграционный учет иностранного гражданина.

**Принимающая сторона** передает иностранному гражданину *отрывную часть бланка Уведомления о прибытии*, которая подтверждает его постановку на миграционный учет.

Иностранец вправе самостоятельно подать *Уведомление о прибытии* при наличии документально подтвержденных уважительных причин, препятствующих **принимающей стороне** подать уведомление в орган миграционного учета (например, болезнь, физическая невозможность и т.д.).

При поселении иностранного гражданина в гостиницу **принимающей стороной** является администрация гостиницы, которая в течение суток уведомляет территориальный орган Федеральной миграционной службы о прибытии иностранного гражданина.

При убытии иностранного гражданина из места пребывания или выезда его из Российской Федерации, *отрывная часть Уведомления о прибытии* остается у иностранного гражданина. Снятие иностранного гражданина с учета по месту пребывания осуществляется территориальным органом ФМС после поступления информации о постановке иностранного гражданина на учет по новому месту пребывания или выезде из Российской Федерации.

### **Сроки временного пребывания иностранного гражданина.**

Постановка на миграционный учет временно пребывающего в Российской Федерации иностранного гражданина осуществляется на срок, заявленный в уведомлении о прибытии, но не более чем на срок, установленный Федеральным законом «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Срок временного пребывания иностранного гражданина, не может превышать 90 суток, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Срок временного пребывания иностранного гражданина, прибывшего в целях осуществления трудовой деятельности (90 суток) продлевается при выдаче **разрешения на работу, патента и продлении срока действия разрешения на работу и патента**, также при **заключении нового трудового договора или гражданско – правового договора на выполнение работ (оказание услуг)** на срок их действия, но не более чем на один год, исчисляемый со дня въезда в Российскую Федерацию.

Для продления срока пребывания необходимо обратиться в органы миграционной службы заранее, до истечения вышеуказанного срока.

**По истечении разрешенного срока пребывания иностранный гражданин обязан выехать из Российской Федерации.**

При убытии иностранного гражданина из места пребывания или выезда его из Российской Федерации, *отрывная часть Уведомления* остается у иностранного гражданина.

Снятие иностранного гражданина с учета по месту пребывания осуществляется территориальным органом ФМС после поступления информации о постановке иностранного гражданина на учет по новому месту пребывания или выезде из Российской Федерации.

**Обратите внимание:** граждане **Республики Беларусь** и **Республики Казахстан** (и члены их семей) вправе не вставать на миграционный учет по месту пребывания в течение 30 суток с даты въезда в Россию (*статья 5 Соглашения от 19.11.2010 «О правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей», заключенного между Россией, Белоруссией и Казахстаном*).

Граждане **Украины** могут не вставать на учет в течение 90 суток (*абз. 2 ст. 1 Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Украины о безвизовых поездках граждан Российской Федерации и Украины от 16.01.1997 в ред. от 30.10.2004*).

#### Ответственность за нарушение режима пребывания трудовым мигрантом !!!

В том случае, если иностранный гражданин находится на территории Российской Федерации за пределами срока пребывания, а именно: не выехал по истечении 90 суток и не оформил разрешение на работу; имеет такое разрешение, но не заключил новый трудовой договор в течение 15 дней со дня расторжения договора с прежним работодателем; в иных случаях не обратился за продлением срока действия разрешения на работу, он подлежит административной ответственности на основании части 1 статьи 18.18 Кодекса РФ «Об административных правонарушениях», предусматривающей административный штраф для иностранца в размере 2500 — 5000 рублей, с административным выдворением или без такового.

Иностранному гражданину, подвергающемуся административному выдворению, может быть не разрешен въезд в Российской Федерации на срок до **пяти лет !!!**

### **3. Трудовая деятельность иностранных граждан, прибывших в безвизовом порядке.**

Иностранные граждане, пользуются правом свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также правом на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной, не запрещенной законом экономической деятельности с учетом ограничений, предусмотренных федеральным законом. Иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию в безвизовом порядке, в целях работы (трудовой мигрант), вправе осуществлять трудовую деятельность на территории Российской Федерации при наличии у них **патента**, без получения работодателем разрешения на привлечение иностранных работников, а также при наличии **патента**, в целях осуществления трудовой деятельности у физических лиц.

#### **3.1 Трудовая деятельность на основании патента.**

Иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию в безвизовом порядке, достигшие 18-ти летнего возраста, вправе осуществлять трудовую деятельность на территории Российской Федерации при наличии патента.

##### Не требуется оформлять патент:

- гражданам Республики Беларусь, Республики Казахстан;
- иностранным гражданам, временно проживающим в Российской Федерации.

Патент выдается иностранному гражданину на срок от одного до двенадцати месяцев.

Срок действия патента может неоднократно продлеваться на период от одного месяца.

При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более двенадцати месяцев со дня выдачи патента.

Срок действия патента считается продленным на период, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа (1568,40 рублей). В этом случае обращение в территориальные органы федерального органа исполнительной власти в сфере миграции не требуется.

В ином случае срок действия патента прекращается со дня, следующего за последним днем периода, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа.

Патент выдается иностранному гражданину лично по предъявлении документа, удостоверяющего его личность и признаваемого Российской Федерацией в этом качестве, а также документа, подтверждающего уплату налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, на период действия патента в соответствии с пунктом 5 настоящей статьи.

В течение двух месяцев со дня выдачи патента иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность у юридического лица или индивидуального предпринимателя, обязан представить лично либо направить заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции, выдавший патент, копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

Для получения патента иностранный гражданин **в течение тридцати календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию** представляет лично или через уполномоченную субъектом Российской Федерации организацию:

- 1) заявление о выдаче патента;
- 2) документ, удостоверяющий личность данного иностранного гражданина и признаваемый Российской Федерацией в этом качестве;
- 3) миграционную карту с указанием работы как цели визита в Российскую Федерацию и с отметкой органа пограничного контроля о въезде данного иностранного гражданина в Российскую Федерацию или с отметкой территориального органа федерального органа исполнительной власти в сфере миграции о выдаче данному иностранному гражданину указанной миграционной карты.
- 4) действующий на территории Российской Федерации на срок осуществления трудовой деятельности данным иностранным гражданином договор (полис) добровольного медицинского страхования, заключенный со страховой организацией, созданной в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо договор о предоставлении платных медицинских услуг, заключенный с медицинской организацией, находящейся в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин намеревается осуществлять трудовую деятельность. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо договор с медицинской организацией о предоставлении платных медицинских услуг должен обеспечивать оказание иностранному гражданину первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме.
- 5) документы, подтверждающие отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, предусмотренных перечнем, утверждаемым уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, а также сертификат об отсутствии у данного иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), выданные медицинскими организациями, находящимися на территории Российской Федерации, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или федеральным законом.
- 6) документ, подтверждающий владение данным иностранным гражданином русским языком, знание им истории России и основ законодательства Российской Федерации,
- 7) документ, подтверждающий уплату штрафа за нарушение срока обращения за оформлением патента, в случае представления документов, указанных в подпунктах 1 - 6 и 8 настоящего пункта, по истечении тридцати календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию;

8) документы о постановке иностранного гражданина на учет по месту пребывания

**(Подтвердить уровень знания русского языка** можно одним из следующих документов:

- а) сертификатом о прохождении государственного тестирования по русскому языку как иностранному, истории России и основам законодательства Российской Федерации;
- б) документом об образовании (на уровне не ниже основного общего образования) государственного образца, выданным до 1 сентября 1991 г. в СССР либо начиная с указанной даты - в Российской Федерации.);

Уполномоченное должностное лицо территориального органа ФМС России регистрирует заявление о выдаче патента, проставляет на нем регистрационный номер и выдает заявителю копию его заявления с отметкой о дате его принятия.

Патент выдается без учета квот территориальным органом ФМС России, не позднее 10 рабочих дней после представления вышеуказанных документов, при условии достижения иностранным гражданином 18 — летнего возраста, отсутствия в заявлении о выдаче патента и представленных документах недостоверных или искаженных сведений.

Отказ в приеме заявления о выдаче ему патента не допускается, за исключением случаев непредставления иностранным гражданином документа, удостоверяющего личность и (или) подтверждающего уровень владения русским языком, трудового или гражданско-правового договора, а также при отсутствии медицинского сертификата.

**Патент выдается иностранного гражданину лично, при предъявлении документа удостоверяющего его личность** и признаваемого Российской Федерацией в таком качестве.

Иностранец, прибывший в Российскую Федерацию в безвизовом порядке, при выдаче разрешения на работу территориальным органом ФМС России подлежит фотографированию и обязательной государственной дактилоскопической регистрации.

Также трудовой мигрант подлежит государственной дактилоскопической регистрации при подаче заявления о выдаче дубликата разрешения на работу.

Иностранец не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выдан патент. Работодатель или заказчик работ (услуг) не вправе привлекать иностранного гражданина к трудовой деятельности по патенту вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого данному иностранному гражданину выдан патент.

Работодатели или заказчики работ (услуг), являющиеся юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями либо частными нотариусами, адвокатами, учредившими адвокатский кабинет, или иными лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, имеют право привлекать к трудовой деятельности законно находящихся на территории Российской Федерации иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и достигших возраста восемнадцати лет, при наличии у каждого такого иностранного гражданина **патента.**

Работодатели или заказчики работ (услуг), являющиеся гражданами Российской Федерации, имеют право привлекать к трудовой деятельности для обеспечения личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением работодателем или заказчиком работ (услуг) предпринимательской деятельности, иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и достигших возраста восемнадцати лет, при наличии у каждого такого иностранного гражданина патента.

Привлекать иностранных граждан вправе работодатели или заказчики работ (услуг), не имеющие на момент заключения с иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) неисполненных постановлений о назначении административных наказаний за незаконное привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранных граждан.

Работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, **не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.**

Уведомление может быть направлено работодателем или заказчиком работ (услуг) в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции на бумажном носителе либо подано в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.

**Не позднее чем за десять рабочих дней до истечения двенадцати месяцев со дня выдачи патента** иностранный гражданин вправе обратиться в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции, выдавший патент, за переоформлением патента. При этом число обращений за переоформлением патента не может превышать одного раза.

Для переоформления патента иностранный гражданин лично или через уполномоченную субъектом Российской Федерации организацию, представляет в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин намеревается осуществлять трудовую деятельность:

1) заявление о переоформлении патента;

2) документ, удостоверяющий личность данного иностранного гражданина и признаваемый Российской Федерацией в этом качестве;

3) миграционную карту с указанием работы как цели въезда в Российскую Федерацию и с отметкой органа пограничного контроля о въезде данного иностранного гражданина в Российскую Федерацию или с отметкой территориального органа федерального органа исполнительной власти в сфере миграции о выдаче данному иностранному гражданину указанной миграционной карты;

4) документы, подтверждающие уплату налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, на период действия патента;

5) действующий на территории Российской Федерации на срок осуществления трудовой деятельности данным иностранным гражданином договор (полис) добровольного медицинского страхования, заключенный со страховой организацией, созданной в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо договор о предоставлении платных медицинских услуг, заключенный с медицинской организацией, находящейся в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин намеревается осуществлять трудовую деятельность. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо договор с медицинской организацией о предоставлении платных медицинских услуг должен обеспечивать оказание иностранному гражданину первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме.

6) документы, подтверждающие отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, предусмотренных перечнем, утверждаемым уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, а также сертификат об отсутствии у данного иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), выданные медицинскими

организациями, находящимися на территории Российской Федерации, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или федеральным законом.

7) документ, подтверждающий владение данным иностранным гражданином русским языком, знание им истории России и основ законодательства Российской Федерации, в случаях, предусмотренных статьей 15.1 настоящего Федерального закона

8) ходатайство работодателя, заказчика работ (услуг) о переоформлении иностранному гражданину патента;

9) трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг), заключенные между иностранным гражданином и работодателем, заказчиком работ (услуг), - для иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность у юридического лица или индивидуального предпринимателя либо частного нотариуса, адвоката, учредившего адвокатский кабинет, или иного лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию.

### **3.2. Особенности трудовой деятельности высококвалифицированного специалиста.**

Высококвалифицированным специалистом признается иностранный гражданин, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия привлечения его к трудовой деятельности в Российской Федерации предполагают получение им соответствующей заработной платы (вознаграждения), например, в размере 2 и более млн. рублей из расчета за 1 год

На высококвалифицированных специалистов не распространяются квоты на выдачу приглашений на въезд в Российскую Федерацию и разрешений на работу и допустимая доля иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность как на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, так и на всей территории Российской Федерации.

Привлекать высококвалифицированных специалистов имеют право российские коммерческие, научные организации, образовательные учреждения профессионального образования, учреждения здравоохранения, а также иные организации, осуществляющие научную, научно-техническую и инновационную деятельность, экспериментальные разработки, испытания, подготовку кадров в соответствии с государственными приоритетными направлениями науки и техники Российской Федерации при наличии у них государственной аккредитации. Аккредитованными в установленном порядке на территории Российской Федерации филиалами иностранных юридических лиц;

Для выдачи разрешения на работу высококвалифицированному иностранному специалисту работодатель или заказчик работ (услуг) должен представить в ФМС России или территориальный орган ФМС России следующие документы:

1) ходатайство о привлечении высококвалифицированного специалиста, содержащее сведения о его компетентности и уровне квалификации по установленной форме.

2) трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) с привлекаемым специалистом. При этом в трудовом договоре должно быть условие о том, что он вступает в силу с даты получения работником разрешения на работу;

3) письменное обязательство оплатить (возместить) расходы РФ, связанные с возможным административным выдворением или депортацией, привлекаемого специалиста, за пределы государства.

Документы могут быть поданы как на бумажном носителе, так и в электронной форме с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг. Если изначально документы подаются в электронной форме, то в течение срока рассмотрения ходатайства необходимо дополнительно представить их на бумажном носителе.

Работодатель также должен предоставить:

- квитанцию об уплате государственной пошлины за выдачу разрешения на работу для каждого привлекаемого иностранного работника (пп. 24 п. 1 ст. 333.28 Налогового кодекса РФ);
- копию специального разрешения на въезд иностранного гражданина на территорию, на посещение организации или объекта (если трудовая деятельность специалиста планируется на территории, в организации или на объекте, для въезда на которые иностранным гражданам требуется специальное разрешение);
- цветную фотографию иностранного гражданина размером 30 x 40 мм.

Миграционная служба не вправе отказать в принятии ходатайства о привлечении высококвалифицированного иностранного специалиста, если вместе с ним представлены все необходимые документы. Срок рассмотрения ходатайства составляет 14 дней со дня его поступления в уполномоченный орган.

Разрешение на работу выдается высококвалифицированному иностранному специалисту на срок действия заключенного с ним трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), но не более чем на три года. В течение срока действия указанного разрешения члены семьи этого специалиста вправе осуществлять на территории РФ трудовую деятельность при наличии у них разрешения на работу, а также проходить обучение в образовательных учреждениях и вести иную деятельность, не запрещенную законодательством РФ.

Для получения разрешения на работу высококвалифицированному иностранному специалисту необходимо лично явиться в ФМС России или его территориальный орган, а в случае наличия в государстве гражданства этого специалиста представительства или представителя указанного федерального органа в такое представительство или к представителю названного органа. Разрешение на работу выдается по предъявлении документа, удостоверяющего личность и признаваемого Российской Федерацией в этом качестве.

При привлечении высококвалифицированных специалистов у работодателя отсутствует обязанность по получению разрешения на привлечение и использование иностранных работников.

В трудовой или гражданско-правовой договор на оказание услуг с высококвалифицированным специалистом должно быть включено условие об обеспечении его медицинского страхования. Данное условие должно реализовываться одним из следующих способов:

- путем выдачи иностранному специалисту соответствующего полиса;
- путем заключения работодателем или заказчиком работ (услуг) с медицинской организацией договора на получение первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи.

Медицинское страхование должно распространяться не только на самого работника, но и на членов его семьи, прибывших вместе с ним в Россию.

Срок действия разрешения на работу высококвалифицированному иностранному специалисту может быть неоднократно продлен на срок действия трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), но не более чем на три года для каждого такого продления.

Для продления срока действия указанного разрешения работодатель или заказчик работ (услуг), не позднее, чем за тридцать дней до окончания срока его действия, должен представить в ФМС России или ее территориальный орган:

- 1) заявление о продлении срока действия разрешения на работу высококвалифицированному специалисту;
- 2) трудовой (гражданско-правовой) договор на выполнение работ (оказание услуг) с высококвалифицированным специалистом, заключенный и оформленный надлежащим образом;
- 3) копию договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо договора между работодателем или заказчиком работ (услуг) и медицинской организацией на получение первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи

высококвалифицированным специалистом, а также постоянно проживающими в Российской Федерации совместно с ним членами его семьи, являющимися иностранными гражданами;

4) сведения о размере заработной платы (вознаграждения), выплаченной высококвалифицированному специалисту работодателем или заказчиком работ (услуг);

5) документы, подтверждающие постановку высококвалифицированного специалиста на учет по месту пребывания;

6) сведения о постановке высококвалифицированного специалиста на учет в налоговых органах Российской Федерации.

Комплект указанных документов можно направить в ФМС России или ее территориальный орган, как на бумажном носителе, так и в электронной форме с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг. Если документы подаются в электронной форме, то в течение срока рассмотрения заявления необходимо дополнительно представить их на бумажном носителе.

Отказ в приеме заявления о продлении высококвалифицированному специалисту срока действия разрешения на работу не допускается. Исключением являются случаи непредставления какого-либо из перечисленных выше документов, кроме:

- документов, подтверждающих постановку высококвалифицированного специалиста на учет по месту пребывания;

- сведений о постановке высококвалифицированного специалиста на учет в налоговых органах РФ.

Отсутствующие сведения о постановке указанного специалиста на учет по месту пребывания могут быть получены из государственной информационной системы миграционного учета.

Высококвалифицированные специалисты и члены их семей не обязаны вставать на миграционный учет по месту пребывания на срок, не превышающий 90 дней со дня въезда на территорию РФ. В случае передвижения по территории России и прибытия в новое место пребывания на срок, не превышающий 30 дней, они не обязаны вставать на учет по этому новому месту пребывания. После истечения этих сроков указанные граждане обязаны в течение семи рабочих дней выполнить действия, необходимые для их постановки на учет по новому месту пребывания.

Работодатель или заказчик работ (услуг) обязан представить в ФМС России сведения о постановке данного высококвалифицированного специалиста на учет в налоговых органах Российской Федерации в течение тридцати дней со дня получения им разрешения на работу.

Также работодатель должен ежеквартально уведомлять ФМС России:

- об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) высококвалифицированным специалистам;

Уведомление установленной формы необходимо подавать не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом.

**Проверить действительность разрешения на работу иностранного гражданина и патента** возможно через Сервис проверки разрешений на работу и патентов, функционирующий на официальном сайте ФМС России [www.fms.gov.ru](http://www.fms.gov.ru), для этого требуется указать номер, серию и дату выдачи разрешения на работу, патента, фамилию, имя и дату рождения иностранного гражданина.

Ответственность за нарушение правил осуществления трудовой деятельности иностранным гражданином !

**Статья 18.20. Кодекса Российской Федерации об Административных правонарушениях** **Нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства срока обращения за выдачей патента**

Нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства срока обращения за выдачей патента, если такой срок установлен в соответствии с федеральным законом, -

влечет наложение административного штрафа в размере от десяти тысяч до пятнадцати тысяч рублей.

**Часть 4 статьи 18.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусматривает:**

4. Нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства, прибывшими в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, срока обращения за внесением изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу или патенте, если такое обращение требуется в соответствии с федеральным законом, -

влечет наложение административного штрафа в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей